

STATUTUL

SINDICATULUI U.S.A.M.V.C.N.

**al cadrelor didactice, cercetători, cadrelor didactice auxiliare și
personalului nedidactic din cadrul U.S.A.M.V. Cluj-Napoca**

Anul 2022

Sindicatul U.S.A.M.V. al cadrelor didactice, cadrelor didactice auxiliare și personalului nedidactic, inclusiv personalul din cercetare (numit în continuare Sindicatul USAMVCN) din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca, se constituie ca o organizație socio-profesională apolitică cu personalitate juridică, ce se poate afilia altor sindicate formând federații sau confederații, după caz. Poate fi membru al acestui sindicat orice cadru didactic, cadru didactic auxiliar sau personal nedidactic, activ sau pensionat, care cunoaște statutul sindicatului și plătește cotizația de membru stabilită.

1. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE SINDICATULUI

1.1 Scopul

Sindicatul U.S.A.M.V. al cadrelor didactice, cadrelor didactice auxiliare și personalului nedidactic din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca este constituit prin liber consimțământ în scopul de a reprezenta și apăra drepturile și interesele profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale cadrelor didactice, cadrelor didactice auxiliare și personalului nedidactic – membri de sindicat – în relațiile cu conducerea administrativă a Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca, a Ministerului Educației și Cercetării, precum și în relațiile cu alte organizații de stat, administrative și legislative.

1.2 Obiectivele

Sindicatul U.S.A.M.V. al cadrelor didactice, cadrelor didactice auxiliare și personalului nedidactic din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca are la baza organizării și desfășurării activității sale, următoarele obiective principale:

1.2.1 Obiective sociale și administrative

- a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor și la: muncă, demnitate, protecție socială, securitatea muncii, odihnă și asigurări sociale, ajutor garantat în caz de omaj, pensie și a altor drepturi garantate de legislația în vigoare;
- b) asigurarea pentru fiecare membru de sindicat a unui loc de muncă corespunzător pregătirii și competenței profesionale;

- c) respectarea prevederilor legale privind durata concediilor de odihnă și a srbtorilor legale;
- d) asigurarea promovării libere inițiative, a concurenței și a libertății de exprimare a membrilor săi;
- e) asigurarea și respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea muncii și a drepturilor ce derivă din acestea;
- f) aplicarea integrală a prevederilor Legii educației naționale, a Statutului cadrelor didactice și a Cartei Universitare;
- g) aplicarea plii concediului de odihnă și a concediului suplimentar, a orelor de muncă efectuate peste programul de lucru sau în zilele de repaus și pt mânăal, cât și în timpul srbtorilor legale, stipulate în legislația în vigoare;
- h) negocierea contractului colectiv de muncă și a contractelor individuale de muncă cu conducerea Universității, în care să fie stipulate explicit toate drepturile și îndatoririle cadrelor didactice, cadrelor didactice auxiliare și personalului nedidactic;
- i) militarea pentru acordarea echipamentului de lucru și de protecție, a antidoturilor, a materialelor igienico-sanitare, precum și a sporurilor de salariu și concediu suplimentar de odihnă pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții de lucru nocive;
- j) asigurarea protecției liderului de sindicat și a activiștilor sindicali, atât pe durata mandatului cât și după expirarea acestuia;
- k) asigurarea unui raport echitabil între nivelul salariilor cadrelor didactice de predare, a cadrelor didactice auxiliare și a personalului nedidactic;
- l) prezența și reprezentarea la toate nivelurile și în toate forurile de conducere a reprezentanților organizației sindicale, conform prevederilor legale în vigoare;
- m) folosirea petiției, a mitingului, a demonstrației și a grevei ca mijloace de protest în lupta pentru apărarea intereselor membrilor săi și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale angajaților;
- n) chemarea în fața instanțelor judecătorești a persoanelor fizice sau juridice care se fac vinovate de încălcarea legislației referitoare la dreptul muncii, dreptul sindical sau care încalcă contractul colectiv de muncă la nivel de universitate sau contractul individual de muncă, în situația în care aceste conflicte nu se rezolvă prin negociere;
- o) respectarea și aplicarea prevederilor legale privind retribuirea muncii în conformitate cu nivelul mediu de salarizare european în învățământul superior precum și asigurarea unor condiții de viață decente;
- p) va milita ca toate drepturile generale prevăzute pentru alte categorii sociale să fie valabile și pentru cadrele didactice, cadrele didactice auxiliare și personalul nedidactic;
- q) analiza posibilităților amenajării prin mijloace proprii sau în colaborare cu administrația universității și/sau alte sindicate a unei baze de odihnă proprii;

- r) asigurarea cu materiale didactice și dotarea laboratoarelor și a salilor de curs la nivel corespunzător în vederea desfășurării activității de învățământ și cercetare.
- s) combaterea și relevarea publică a fenomenelor de ”bullying” (abuz emoțional și fizic) și ”mobbing” (hărțuirea) la locul de muncă, inclusiv suportul juridic în instanță, acolo unde este nevoie.

1.2.2 Obiectivele profesionale și economice

- a) sprijinirea materială a membrilor și în exercitarea profesiei și constituirea de fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor și în situații speciale;
- b) încadrarea cu personal didactic, auxiliar, nedidactic și de cercetare corespunzător ca număr și pregătire;
- c) asigurarea condițiilor pentru perfecționarea profesională sau calificare superioară a membrilor și urmând ca după perfecționare să fie promovată în funcții conform prevederilor legale în raport cu pregătirea;
- d) va milita pentru distribuirea echitabilă a veniturilor universității;
- e) consultarea liderilor de sindicat de către conducerea universității în toate situațiile în care este discutat situația profesională, economică și socială a cadrelor didactice, didactice auxiliare și a personalului nedidactic precum și în orice situație de negociere cu terți;
- f) va urmări asigurarea resursei umane calificate, predarea materiilor și asigurarea normei didactice în domeniul absolutiv;
- g) va urmări să se asigure condițiile necesare multiplicării periodice a unor materiale didactice fundamentale pregătirii profesionale;
- h) va urmări să asigure criteriul de apreciere uniformă a unui cadru didactic, care va fi calitatea activității didactice și tiințifice prestate;
- i) va urmări asigurarea unor cursuri de perfecționare continuă, a unor burse pentru studii în străinătate în scopul perfecționării cadrelor didactice;
- j) va colabora cu organele administrative și cu organizațiile studențești în scopul desfășurării unor manifestații de prestigiu la nivel național și internațional;
- k) validarea tuturor investițiilor pentru ca aceasta să asigure drepturi egale, condiții de muncă și viață decentă pentru toți membrii de sindicat,
- l) menținerea salariului la un nivel corespunzător curbei inflației pentru un trai decent a tuturor membrilor de sindicat și implementarea sistemului de retribuire diferențiat în funcție de performanță;
- m) implicarea, inițierea și susținerea activităților culturale și sportive de orice natură, favorabile angajării studenților USAMV Cluj-Napoca.

2 STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Sindicatul U.S.A.M.V. cuprinde cadrele didactice, didactice auxiliare și personalul nedidactic (inclusiv personalul din cercetare) al Universității de Tiințe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca, care își desfășoară

activitatea profesională în cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj-Napoca, care doresc să fie membri ai sindicatului și să respecte toate obligațiile ce revin pe baza statutului organizației.

Organele de conducere ale sindicatului U.S.A.M.V.C.N. sunt:

- Adunarea generală ;
- Consiliul de conducere;
- Biroul executiv al sindicatului – cu funcțiile prevăzute la punctul 3.3

Adunarea generală se convoacă de câte ori este nevoie sau la cererea a cel puțin 50% din membri și sau la cererea a 2/3 din membri Consiliului de conducere.

În situații deosebite sau urgente, organizarea și desfășurarea Adunărilor generale, precum și edințele celorlalte organe de conducere, pot avea loc și prin mijloace electronice de comunicare directă la distanță prin identificarea unei platforme care garantează respectarea tuturor condițiilor tehnice și de securitate necesare.

Consiliul de conducere al sindicatului USAMVCN este ales de Adunarea Generală o dată la 4 ani în baza unui regulament de alegeri elaborat și aprobat de către Consiliul de conducere .

Consiliul de conducere trebuie să asigure în componența sa reprezentativitatea majorității sectoarelor de activitate din universitate și se stabilește în funcție de solicitări în cadrul Consiliului de conducere.

Biroul sindicatului este format din 9-13 membri. Membrii Biroului sunt aleși și revocați de către Consiliul de conducere al sindicatului cu majoritate simplă în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor din consiliu.

Președintele, vicepreședintele, secretarul general și trezorerierul sunt aleși, dintre membrii Biroului executiv, de către Consiliul de conducere al sindicatului cu majoritate simplă în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor din consiliu.

Mandatul persoanelor cu funcții de conducere încetează prin demisie, demitere precum și în alte situații prevăzute de lege.

Membrii Consiliului de conducere nu mai au dreptul să candideze a doua oară pentru o funcție în Consiliul de conducere al sindicatului dacă și-au prezentat demisia fără ca o prevedere legală să îi oblige.

În cazul în care membrii Consiliului de conducere sau Biroului Executiv nu pot participa la ședințe indiferent de natura lor, au posibilitatea să voteze și prin poșta electronică, sms sau telefon.

Membrii Consiliului de conducere și a Biroului executiv pot fi aleși un număr nelimitat de mandate.

Nu pot fi aleși membri în conducerea sindicatului membrii în funcție ai Consiliului de administrație a universității.

Organul de control al activității sindicatului USAMV este comisia de cenzori, care se alege de adunarea generală în același mod ca și Consiliul de conducere.

3 ATRIBU IILE ORGANELOR DE CONDUCERE

3.1 Atribu iile Adun rii Generale

Adunarea generala este constituita din toti membrii de sindicat si are urmatoarele atributii:

- 1- analizeaza activitatea Sindicatului USAMVCN si a organelor sale de conducere, stabilind orientarile generale si recomandarile privind activitatile din perioada urmatoare;
- 2- aproba statutul sindicatului/valideaza modificarile statutului
- 3- aproba Raportul anual de activitate a Consiliului de conducere;
- 4- aproba Raportul Comisiei de cenzori;
- 5- valideaza hotararile Consiliului de conducere, când este cazul;
- 6- aproba bugetul, executia bugetara si planul de venituri si cheltuieli;
- 7- aproba prin vot deschis declansarea conflictului colectiv de munca, a grevei sau a altor forme legale de protest ca ultime solutii in solutionarea conflictului de munca declansat, la nivel de universitate, de federatie sau confederatie
- 8- alege prin vot, conform regulamentului de alegeri, de regul odata la 4 ani, membrii Consiliului de conducere

Adunare general ordinara se considera valida în prezenta a 2/3 din membrii si, hot rârile fiind luate numai în cazul ob inerii a cel pu in 50% din voturile celor prezenti. Data adun rii generale se aduce la cuno tin membrilor organizatiei sindicale cu cel pu in 15 zile calendaristice prin orice mijloc de informare. Dacă la data adun rii generale nu se realizează cvorumul necesar pentru a fi statutar i a putea adopta hot rârile se fixează o alt dat (nu mai târziu de 10 zile calendaristice) când aceasta se considera statutar indiferent de num rul celor prezenti, hot rârile în acest caz luându-se cu jum tate plus unu din num rul celor prezenti. Hot rârile votate devin obligatorii pentru toti membrii sindicatului.

În situații deosebite se poate convoca Adunarea generala extraordinara, la propunerea Consiliului, a presedintelui de sindicat sau a membrilor sindicatului cu un numar de 2/3 de voturi din numarul total al membrilor aflati in evidenta. Adunarea generala extraordinara are aceleasi atributii și competențe ca si Adunarea generala ordinara cu precizarea că hot rârile se iau cu majoritatea simpl a celor prezenti la prima convocare.

3.2 Atribuțiile Consiliului de conducere

Consiliul de conducere exercita atribuțiile Adunarii generale in intervalul dintre doua adunari generale si este constituit din reprezentanti alesi dintre membrii sindicatului.

Consiliul de conducere poate modifica statutul sindicatului in sensul armonizarii lui cu legile noi care apar si care au legatura cu activitatea sindicala si activitatea economica, cat si cu a statutului federatiei si confederatiei la care sindicatul va fi afiliat. Aceste modificari vor fi aduse la cunostinta Adunarii generale, care le va valida si apoi vor fi inregistrate la judecatoria teritoriala.

Atribuțiile Consiliului de conducere a sindicatului sunt:

1. coordonează activitatea sindicatului în conformitate cu strategia stabilită de Adunarea generală;
2. realizează executia bugetară și planul de venituri și cheltuieli;
3. analizează, controlează și stabilește liniile directoare a activității Biroului executiv;
4. reprezintă sindicatul în raporturile cu terții prin Biroul executiv - Președinte sau împuternicit;
5. stabilește cuantumul cotizației

Hotărârile sale sunt adoptate legal cu votul majorității simple a membrilor. Consiliul sindicatului este statutar constituit numai în prezența a minimum 2/3 din membrii săi.

Sedintele de lucru ale consiliului, prezidate de președinte sau delegatul acestuia, se vor desfășura trimestrial sau ori de câte ori este nevoie și se vor consemna în procese verbale semnate de toți cei prezenți.

3.3 Atribuțiile Biroului executiv

- a) asigură conducerea efectivă a sindicatului pe perioada mandatului;
- b) organizează adunările generale și ședințele Consiliului de conducere;
- c) reprezintă interesele membrilor sindicatului în fața conducerii Universității, organelor de stat administrative și legislative;
- d) alege cele mai bune metode pentru realizarea obiectivelor propuse cu asigurarea deplinei legalități;
- e) întreprinde orice măsură necesară pentru rezolvarea unor probleme care afectează interesele membrilor sindicatului;
- f) asigură participarea în toate forurile de conducere ale angajatorului, intervenind în scopul realizării obiectivelor precizate în statut;
- g) asigură asistența juridică a membrilor sindicatului în conflicte privind legislația muncii sau a unor obiective prevăzute în statut;
- h) elaborează propuneri pentru modificarea statului în conformitate cu interesele membrilor sindicatului și legislația în vigoare;
- i) asigură declanșarea oricărei forme de protest (inclusiv greva generală) sau a conflictului de interese și de muncă în condițiile legii.

Activitatea Biroului executiv se desfășoară în edin e lunare sau la solicitarea liderului sindicatului, hotărârile putând fi luate numai prin validarea cu cel puțin jumătate plus unu din voturile membrilor B.Ex. prezenți. Ședințele de lucru ale Biroului executiv, prezidate de președinte sau delegatul acestuia, se vor consemna în procese verbale semnate de toți cei prezenți.

Biroul executiv al sindicatului va avea următoarea componență :

- 1- președinte executiv;
- 2- secretar general;
- 3- vicepreședinte cu probleme profesionale și academice;
- 4- vicepreședinte cu probleme sociale și dezvoltare instituțională;
- 5- vicepreședinte cu probleme legislative;
- 6- vicepreședinte cu asigurarea calității și resurse umane;
- 7- vicepreședinte cu probleme administrative;

- 8- trezorier;
- 9-13 – membrii activi.

Președintele de onoare face parte de drept din Biroul Executiv și Consiliul de conducere, cu drept de vot. Președintele de onoare este persoana care a deținut funcția de președinte al sindicatului USAMV CN.

Biroul executiv al sindicatului are în componență un număr de 13 membri titulari și un număr stabilit de BEx de membri supleanți. Pentru orice funcție, Bex, ca și în cazul Consiliului de conducere, își poate completa componența, în cazul în care, indiferent de motive, aceasta devine incompletă, prin votul majorității simple, interimatul încetând la prima Adunare generală când propunerea se poate definitiva.

3.4 Atribuțiile Comisiei de Cenzori

Organul de control al Sindicatului USAMVCN este Comisia de cenzori aleasă de Adunarea generală și este formată din 3 membri, cu atribuții referitoare la:

1. - activitatea financiar-contabilă a sindicatului, executia bugetară și modul de gestionare a patrimoniului sindicatului.
2. - modul cum sunt rezolvate cererile, reclamațiile, petițiile și propunerile de către Consiliul și Biroul executiv al sindicatului;
3. - analizează abaterile de la etică și disciplina muncii și disciplina statutară;
4. - prezentarea la Adunarea generală a unui raport anual de activitate.
5. - informarea Adunării generale asupra situației fondurilor;
6. - solicitarea convocării în mod excepțional al Adunării Generale în caz cînd se constată nereguli grave privind utilizarea mijloacelor bănești;
7. - urmărirea și verificarea efectuării viramentelor obligatiilor asumate legal.

4 DREPTURILE SINDICATULUI USAMVCN - ale cadrelor didactice, didactice auxiliare și a personalului nedidactic din USAMV

Pentru realizarea obiectivelor sale Sindicatul USAMV dispune de următoarele drepturi:

- a) are statut propriu de organizare și funcționare
- b) are autonomie față de organele de conducere ale universității, organelor de stat, partidelor politice și nu poate fi dizolvată și suspendată de conducerea administrativă;
- c) are personalitate juridică, timp și legitimitate și sigilii proprii;
- d) poate folosi toate mijloacele democratice (petiție, demonstrație, grevă) în acțiunile pentru apărarea intereselor sociale și profesionale ale membrilor săi;
- e) poate folosi afișajul pentru comunicări sau formularea unor revendicări;
- f) poate folosi mass-media pentru informarea opiniei publice asupra unor probleme ale activității sindicatului.
- g) alte drepturi sindicale garantate de legislația în vigoare.

5 DREPTURILE MEMBRILOR SINDICATULUI

- a) dreptul la asistență socială, concediu de odihnă, concediu medical, concediu de odihnă suplimentar, concediu de maternitate prenatal și postnatal conform legislației în vigoare;
- b) dreptul de a fi informat asupra tuturor acțiunilor sindicatului;
- c) dreptul de a alege și de a fi ales în conducerea sindicatului;
- d) dreptul de a-și exprima liber opinia în orice problemă de natură sindicală și de a face propuneri privind activitatea desfășurată de sindicat sau de uniunea de învățământ din care face parte;
- e) să solicite schimbarea organului de conducere în cazul în care consideră că acesta nu și-a îndeplinit corespunzător atribuțiile sau a încălcat legea;
- f) să solicite sprijinul pentru rezolvarea unor probleme sociale deosebite care afectează calitatea activității desfășurate;
- g) să se retragă din sindicat conform propriei lor decizii;
- h) alte drepturi sindicale garantate de legislația în vigoare.

6 OBLIGAȚIILE MEMBRILOR SINDICATULUI

- a) să respecte statutul sindicatului;
- b) să plătească lunar cotizația aprobată de Adunarea generală, prin reținere pe statul de plată;
- c) să respecte hotărârile Adunării generale;
- d) să nu utilizeze activitatea sindicatului în scopuri politice sau ilegale;
- e) să participe la activitățile legale inițiate de sindicat.

7 SANCȚIUNI APLICATE MEMBRILOR SINDICATULUI

MUSTRARE – în cazul nerespectării prevederilor statutului sau a unor hotărâri luate de **ADUNAREA GENERALĂ**, la prima abatere.

AVERTISMENT – pentru nerespectarea repetată a unor prevederi din statut sau hotărâri ale Adunării Generale, în cazul neplătii cotizației mai mult de 2 luni;

EXCLUDEREA – se aplică în următoarele situații:

- a) încălcări grave ale statutului care pun în pericol realizarea obiectivelor propuse;
- b) neplata cotizației mai mult de 3 luni;

Sancțiunile aplicate pot fi acordate atât de Adunarea Generală cât și de Biroul Executiv cu majoritate simplă.

Contestațiile privind sancționarea vor fi depuse la B.E., iar hotărârea privind ridicarea sancțiunii se poate lua de către Adunarea Generală cu 50% din voturile membrilor de sindicat.

8 FONDURILE I MIJLOACELE MATERIALE ALE SINDICATULUI

Mijloacele b ne ti i materiale ale sindicatului provin din:

- a) Cotiza ia lunar a membrilor (între 0,5 i 1% din venitul brut realizat, deductibil din baza de calcul a impozitului pe venit cf. L 62/2011, art.24) care se re ine lunar pe statul de plat ;
- b) dona ii
- c) organizarea de manifesta ii cultural sportive;
- d) investirea fondurilor existente în activit i rentabile;
- e) sponsoriz ri;
- f) alte surse legale aprobate de Adunarea general (credite, activit i antreprenoriale, etc.)

Men iune: din cotiza ia lunar re inut pe statul de plat , se vireaz cota stabilit Federa iei i/sau Confedera iei, dup caz, la care este afiliat Sindicatul USAMVCN.

9. DISPOZI II GENERALE

Sindicatul USAMV din Universitatea de tiin e Agricole i Medicin Veterinar Cluj-Napoca, este o persoan juridic , care s-a constituit la nivel de universitate, are tampil proprie i alte însemne aprobate de Adunarea General .

Orice modificare sau completare la prezentul statut se va face numai cu respectarea normelor legale în vigoare.

Sediul Sindicatului USAMVCN este în Ora ul Cluj-Napoca, str. Manastur, nr. 3-5, jud. Cluj.